



## Пенсионный фонд Российской Федерации

Управление Пенсионного фонда в Приволжском муниципальном районе  
Ивановской области

### ПРЕСС- РЕЛИЗ

#### **Треть приволжских работодателей выплачивают зарплату ниже минимального размера оплаты труда**

Основа будущей пенсии — страховые взносы, которые работодатель ежемесячно уплачивает за своего работника в Пенсионный фонд Российской Федерации.

По действующему пенсионному законодательству право на страховую пенсию по старости возникает при соблюдении трех условий: 1) достижение общеустановленного возраста: 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин или возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии; 2) наличие минимального требуемого страхового стажа. Он будет поэтапно увеличиваться по 1 году в год: с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году; 3) наличие минимальной суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов), которая с 1 января 2015 года установлена в размере 6,6 с последующим ежегодным увеличением до 30 в 2025 году. В виде количества пенсионных баллов будет оцениваться каждый год отработанного трудового стажа с официальным заработком.

Те граждане, у кого не будут соблюдены эти условия, смогут обратиться только за социальной пенсией, которая, как правило, меньше страховой, назначается позже общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет (женщинам — в 60 лет, мужчинам — в 65 лет).

Ключевые принципы формирования пенсионных прав — это официальные трудовые отношения и официальная «белая» заработная плата. Как известно, отдельные работодатели стремятся или частично, или целиком использовать «серые» зарплатные схемы, выдавая часть зарплаты или всю зарплату «в конверте». «Серая» часть зарплаты для недобросовестного работодателя означает уклонение от уплаты страховых взносов, а для гражданина — недополученная пенсия. Из 264 приволжских работодателей по итогам представленной отчетности за 1 кв. 2015г. 94 (35,6%) страхователя выплачивают зарплату ниже МРОТ (5965 руб.), на их долю приходится 652 работающих.

Страховые взносы, поступающие от предприятий и организаций, являются основным источником для выплаты текущих пенсий. Ежемесячная потребность на выплату пенсий и иных социальных выплат на территории Приволжского района составляет почти 87 млн. руб., это более 1 миллиарда в год. Ежемесячная сумма страховых взносов от приволжских работодателей- страхователей составляет 16,8 млн. руб., что меньше даже пятой части потребности на финансирование пенсионных выплат.

**УПФР в Приволжском районе  
07.07.2015**