

СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию социально-трудовых отношений между
координационным советом организаций профсоюзов, объединением
работодателей и администрацией Приволжского муниципального района
на 2014-2016 годы

Договаривающиеся стороны:

-Администрация Приволжского муниципального района в лице Временно исполняющего обязанности главы администрации Приволжского муниципального района (далее Администрация) Куренёва Владимира Петровича;

-координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района (далее - Профсоюзы) в лице Субботиной Марины Ивановны;

- районные объединения работодателей (далее - Работодатели) в лице Директора Муниципального унитарного предприятия «Приволжского теплоэнергетического предприятия» Новиков Сергей Николаевич.

заключили настоящее Соглашение с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения социально-экономического развития Приволжского муниципального района, соблюдения законных прав и интересов работников, повышения благосостояния населения Приволжского муниципального района.

Стороны, подписавшие Соглашение, руководствуются принципами социального партнёрства, закрепленными в Трудовом кодексе Российской Федерации, федеральном и областном законодательстве.

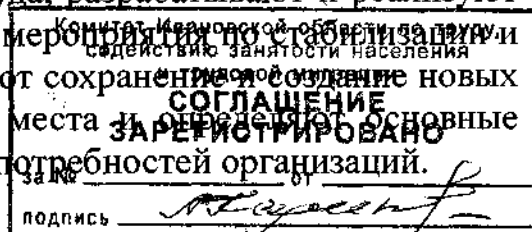
I. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения

Стороны совместно:

1.1. Добиваются экономического роста и укрепления положительной динамики социально-экономического развития Приволжского муниципального района, реализуя накопленный потенциал и активизируя новые внутренние источники развития. Осуществляют мероприятия, направленные на достижение стабильного социально-экономического положения и повышение уровня жизни населения.

1.2. Осуществляют меры по содействию развитию предпринимательства, разрабатывают механизм реализации принятых нормативных правовых актов для содействия развитию малого и среднего бизнеса.

1.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия по предотвращению роста уровня общей и регистрируемой безработицы. На территориях и в населенных пунктах, с напряженной ситуацией на рынке труда, разрабатывают и реализуют совместно с органами местного самоуправления мероприятия по стабилизации и увеличению занятости населения. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест, организуют временные рабочие места и определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций.



1.4. Содействуют заключению районного Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников.

1.5. Принимают меры по обеспечению занятости инвалидов и женщин, воспитывающих детей.

1.6. Считают критерием массового высвобождения:

ликвидацию организации (прекращение деятельности индивидуального предпринимателя) с численностью работников 15 и более человек;

увольнение в связи с сокращением численности или штата работников 15% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

Работодатели:

1.7. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития Приволжского муниципального района.

1.8. Принимают меры по повышению эффективности производства. В этих целях:

- изыскивают возможности увеличения объемов производства товаров и услуг, насыщения внутреннего рынка потребительскими товарами и роста поставок продукции за пределы района, в том числе на экспорт;

-занимаются внедрением передовых технологий и модернизации производства;

- обеспечивают рост конкурентоспособности производимой продукции и оказываемых услуг.

1.9. Способствуют привлечению инвестиций, направляемых на техническое перевооружение предприятий, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда.

1.10. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, подготовке специалистов, включая квалифицированных рабочих.

1.11. Содействуют переобучению рабочих кадров и специалистов, высвобожденных и высвобождаемых с предприятий.

1.12. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов и перечисление взносов в бюджетные и внебюджетные фонды за работников, не допускают образования задолженности по заработной плате.

1.13. Принимают меры по сохранению, эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест.

1.14. Обеспечивают выполнение требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

1.15. Принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников, проводят предварительные переговоры с Профсоюзами и органами местного самоуправления не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

1.16. В случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее, чем

за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

1.17. При введении режима неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан сообщить в орган службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.18. Проводят анализ, прогнозирование и учёт численности работников, намеченных к увольнению. Своевременно и в полном объеме передают в ОГУ «Приволжский центр занятости населения г. Приволжска» сведения о вакантных рабочих местах.

1.19. При заключении коллективных договоров предусматривают меры по поддержке высвобождаемых работников, в том числе путем предоставления восьми часов рабочего времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

1.20. Принимают участие в выполнении мероприятий по осуществлению миграционной политики в части привлечения в случае необходимости иностранных работников с учетом мнения Профсоюзов.

1.21. Регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении на предприятии и организации.

1.22. Включают в коллективные договоры и соглашения, помимо предусмотренных законодательством, дополнительные мероприятия, направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников.

1.23. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов и иных граждан, нуждающихся в социальной защите.

1.24. Содействует работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счёт средств предприятий и организаций.

1.25. Направляют коллективные договоры, соглашения в сроки установленные законодательством со дня подписания на уведомительную регистрацию в Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Профсоюзы:

1.26. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения необходимых мер по развитию производительных сил, повышению эффективности производства, увеличению выпуска пользующихся спросом товаров и услуг и на этой основе - роста заработной платы работников, предоставления им льгот и компенсаций за счет средств организаций.

1.27. Принимают участие в разработке проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в сфере труда в организациях, где созданы профсоюзы.

1.28. Осуществляют контроль за ходом выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам обеспечения дальнейшей занятости работников, создания высвобождаемым необходимым условий в поиске работы и сохранении социальных льгот, предусмотренных в коллективных договорах.

1.29. Информировывают членов Профсоюзов о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, способствуют организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

1.30. Добиваются включения в коллективные договоры мер по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих на предприятии социальных льгот и способствуют совместно с Работодателями реализации этих мер.

Администрация Приволжского муниципального района:

1.31. Разрабатывает муниципальные правовые акты, программы, прогнозы социально-экономического развития района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.32. Формирует экономическую политику района, в том числе:

- осуществляет поддержку хозяйствующих субъектов, способствует созданию благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в промышленность, сельское хозяйство и сферу обслуживания;

- принимает меры по стабилизации и улучшению положения во всех сферах экономики района, реализации социально-экономических программ;

- организует мониторинг финансово-экономических и производственных показателей социально значимых организаций и предприятий на территории района.

1.33. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области осуществляет полномочия в области регулирования тарифов и надбавок организаций коммунального комплекса, обеспечивающее соблюдение баланса интересов поставщиков и потребителей.

1.34. Разрабатывает и реализует мероприятия программы развития малого и среднего предпринимательства.

1.35. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства. Предоставляет в аренду субъектам малого и среднего бизнеса муниципальное имущество.

1.36. Осуществляет мероприятия по созданию условий для развития сельскохозяйственного производства, расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.37. Осуществляет политику, направленную на улучшение жилищных условий граждан, путём участия в государственных программах в рамках реализации национального проекта «Доступное и комфортное жильё – гражданам России».

1.38. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области осуществляет меры в пределах своих полномочий по сохранению профиля деятельности учреждений здравоохранения, образования, культуры и спорта.

1.39. Организует и проводит торги по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд Приволжского муниципального района.

1.40. Участвует в финансировании и реализации мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

1.41. Содействует осуществлению мер, направленных на сохранение и создание сельскохозяйственных кооперативов, муниципальных фондов, развитие самозанятости населения (народных промыслов и ремесел).

1.42. Содействует развитию трудовых ресурсов для экономики и социальной сферы Приволжского муниципального района.

1.43. Способствует продвижению товаров, работ и услуг товаропроизводителей района и созданию условий для участия в выставочно-ярмарочной деятельности.

II. В области заработной платы, доходов и уровня жизни населения, соблюдения трудовых прав работников

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда.

2.2. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.3. Способствуют повышению доходов населения, обеспечению соответствия оплаты труда его результатам и сложности.

2.4. Принимают меры по последовательному доведению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ивановской области.

2.5. Принимают меры по последовательному доведению средней заработной платы по видам экономической деятельности в организациях всех форм собственности к уровню средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Ивановской области.

2.6. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.7. Принимают меры по недопущению выплаты заработной платы без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством.

2.8. Принимают меры по установлению тарифной части заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже 60% от общего её размера.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают безусловное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы.

2.10. Обеспечивают своевременность и перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.11. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

2.12. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате работникам организаций района и предотвращению ее образования в дальнейшем.

2.13. Предусматривают в коллективных договорах порядок оплаты нерабочих праздничных дней.

2.14. Устанавливают льготы и компенсации за работу на тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, доплаты и надбавки за стаж работы, высокую квалификацию, профессиональное мастерство и другие стимулирующие выплаты.

2.15. Устанавливают в организациях:

минимальный размер заработной платы на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Ивановской области.

Профсоюзы:

2.16. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе за своевременностью выплаты заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2.17. Принимают меры по включению в коллективные договора и соглашения:

норм по повышению ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

2.18. Участвуют в установлении форм и систем оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат; в пересмотре размера оплаты труда в связи с повышением эффективности производства, а также с ростом величины прожиточного минимума в Ивановской области.

2.19. Обеспечивают контроль и защиту прав работников на труд в условиях соответствующих требованиям охраны труда, в части своевременной выплаты им заработной платы, оплаты отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, и иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством в случае увольнения.

2.20. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

Администрация Приволжского муниципального района:

2.21. Реализует положения федеральных и областных законов на обеспечение поэтапного повышения минимального размера оплаты труда работников муниципальной бюджетной сферы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.22. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

2.23. Проводит работу по разработке отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работника к повышению качества предоставляемых услуг.

2.24. Предусматривает в трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций ответственность за нарушение организации оплаты труда работников, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

2.25. Предусматривает в проекте районного бюджета средства, в пределах выделенной из средств областного бюджета, на выплату компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания работникам муниципальных образовательных учреждений.

2.26. Осуществляет мониторинг организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы.

2.27. Рассматривает вопросы, касающиеся заработной платы, а также ее выплаты работникам предприятий, организаций и учреждений Приволжского муниципального района на заседаниях районной трёхсторонней комиссии, межведомственной комиссии по обеспечению своевременности выплаты заработной платы в организациях Приволжского муниципального района.

III. В области условий и охраны труда, производственной и экологической безопасности

Стороны совместно:

3.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и охране труда.

3.2. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

3.3. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращенного рабочего дня за вредные условия труда, обеспечению работников качественными средствами индивидуальной защиты, предоставления

права работников выбора страховой медицинской компании и пр.

3.4. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и организациях района.

Работодатели:

3.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивают соблюдение трудовых прав работников, в том числе: по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты и охраны труда, предоставления социальных гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, повышения квалификации, другим социально-трудовым вопросам.

3.6. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами. Принимают меры по сокращению количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.7. Обеспечивают своевременное проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

3.8. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, специальную оценку рабочих мест в соответствии с действующим законодательством с целью выявления и управления профессиональными рисками.

3.9. Проводят обучение руководителей, специалистов, работников по охране труда, уполномоченных профсоюза по охране труда.

3.10. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

3.11. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.12. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.13. Создают необходимые условия для работы комиссий и уполномоченных по охране труда.

3.14. Предусматривают в коллективных договорах:

- льготы и компенсации за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

3.15. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

3.16. Обеспечивают структурные производственные подразделения предприятий (организаций) аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной Минздравсоцразвития России.

3.17. Предоставляют возможность уполномоченным от профсоюзов принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Профсоюзы:

3.18. Осуществляют контроль за соблюдением Работодателями законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях и требуют устранения выявленных нарушений.

3.19. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам Профсоюза по вопросам заключения трудовых договоров, коллективных договоров и отраслевых соглашений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

3.20. Способствуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Вносят предложения о первоочередной аттестации рабочих мест, на которых заняты женщины и работники в возрасте до 18 лет.

3.21. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения в коллективные договоры и соглашения раздела «Условия и охрана труда» с указанием обязательств по вопросам улучшения условий и охраны труда.

3.22. В соответствии с законодательством организуют выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.23. Участвуют в совместных с органами государственного надзора и контроля проверках в организациях района по соблюдению трудовых прав работников - членов Профсоюза и работников, уполномочивших Профсоюз.

3.24. Содействуют обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

3.25. Принимают участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний.

3.26. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Администрация Приволжского муниципального района:

3.27. Координирует взаимодействие исполнительных органов местного самоуправления, Работодателей, профессиональных союзов по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечивая деятельность межведомственной комиссии по охране труда.

3.28. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на территории района.

3.29. Обеспечивает участие в смотре-конкурса муниципальных образований на лучшую организацию работы по охране труда;

3.30. Участвует в реализации мероприятий областных целевых программ по улучшению условий и охраны труда.

3.31. Организует обучение по вопросам охраны труда и организации аттестации рабочих мест.

3.32. Размещает в средствах массовой информации материалы по вопросам охраны труда.

IV. В области социальной защиты населения, социального страхования, отрасли социальной сферы и спорта

Стороны совместно:

4.1. Содействуют развитию организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов Приволжского муниципального района.

4.3. Проводят согласованную политику в области финансирования и развития организаций образования, культуры, спорта, туризма и др.

4.4. Продолжают работу по развитию в установленном порядке сети социальных предприятий потребительского рынка и услуг, в том числе торговли, общественного питания и бытового обслуживания для продажи населению социально значимых товаров, предоставление социально значимых бытовых услуг и услуг общественного питания по сниженным ценам.

Работодатели:

4.5. Предусматривают при наличии финансовых возможностей, при заключении коллективных договоров меры по:

- материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов войны, труда и других категорий, а также в случае рождения ребенка;

- предоставление краткосрочного отпуска с частичным или полным сохранением заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также 1 сентября родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска родителям, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию;

- меры по организации летнего отдыха детей и работников;

4.6. Представляют своевременно в полном объеме достоверные сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, а также своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные социальные фонды.

4.7. Заключают договора о сотрудничестве с образовательными учреждениями о подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.

Профсоюзы:

4.8. Осуществляют контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.9. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер, определенных пунктом 4.3 настоящего Соглашения, по социальной и правовой защите работников и их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

4.10. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

4.11. Организуют контроль за:

- состоянием и содержанием объектов социальной сферы;
- соблюдением прав пенсионеров и инвалидов (являющихся членами профсоюзов), определенных федеральным и областным законодательством.

4.12. Участвуют в работе комиссий, созданных при администрации Приволжского муниципального района.

4.13. В соответствии с законодательством Российской Федерации совместно с органами местного самоуправления организуют работу по защите прав потребителей.

Администрация Приволжского муниципального района:

4.14. Содействует реализации в организациях района положений федеральных законов и законов Ивановской области, направленные на социальную защиту отдельных категорий граждан (ветеранов; пенсионеров; лиц, подвергшихся воздействию радиации; граждан, имеющих детей, детей-инвалидов; детей-сирот; малоимущих граждан и других).

4.15. Совместно с Работодателями, профсоюзными органами, органами социальной защиты координирует работу по оказанию адресной помощи нетрудоспособным, малообеспеченным гражданам, многодетным и неполным семьям, чей среднедушевой совокупный доход менее величины прожиточного минимума в среднем на душу населения области, а также по оздоровлению и отдыху детей и подростков.

4.16. Способствует развитию системы социального обслуживания отдельных категорий граждан.

4.17. Принимает меры по финансовому обеспечению и реализации санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях.

4.18. Содействует реализации на территории района государственных программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей, а также на улучшение жилищных условий граждан, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

4.19. Вносит предложения в Совет Приволжского муниципального района о предоставлении налоговых льгот юридическим лицам, осуществляющим виды деятельности, имеющие социально значимый характер, в соответствии с налоговым законодательством.

V. В области развития социального партнерства:

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжить работу по дальнейшему развитию системы социального партнёрства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем развития Приволжского муниципального района.

С этой целью:

Стороны совместно:

5.1. Проводят работу по реализации Закона Ивановской области "О социальном партнерстве" от 04.12.2000 N 75-ОЗ (в редакции от 29.12.2010г); признают настоящее Соглашение и коллективные договоры важнейшими инструментами поддержания на местах социальной стабильности.

- Содействуют проведению ежегодной аттестации рабочих мест по условиям труда не менее 5% от общего числа рабочих мест в организации, введению новых рабочих мест с обязательной аттестацией по условиям труда. При проведении аттестации в первую очередь устанавливают приоритет рабочим местам с явно выраженными вредными факторами.

- Оказывают содействие работникам в прохождении дополнительной диспансеризации.

5.2. Обеспечивают работу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.3. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования муниципальных правовых актов о труде и социальном партнерстве, на основе которых принимают общие согласованные решения, разрабатывают необходимые документы, формируют и направляют в установленном порядке свои предложения в органы местного самоуправления.

5.4. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

5.5. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

5.6. Проводят согласованную политику по укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

5.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в организациях на территории района.

5.8. Стороны договариваются систематически анализировать состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества; проводить конференции, семинары по развитию социального партнерства и применению нового трудового законодательства.

5.9. Проекты муниципальных правовых актов в сфере труда и проекты программ социально-экономического развития муниципального образования направляются Администрацией района в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Приволжского муниципального района (в т.ч. через координатора комиссии) на рассмотрение и согласование. Вместе с проектом муниципального правового акта в сфере труда и проектом программы социально-экономического развития муниципального образования также направляются документы и материалы, необходимые для их обсуждения. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Приволжского муниципального района рассматривает проект муниципального правового акта в сфере труда, проект программы социально-экономического развития муниципального образования в течение 15 рабочих дней со дня поступления. Письменное решение (мнения сторон) территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проекту муниципального правового акта в сфере труда, проекту программы социально-экономического развития направляется Администрации района. Администрация района вправе принять муниципальный правовой акт в сфере труда и программу социально-экономического развития муниципального образования без наличия решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Приволжского муниципального района в случае непредставления указанной комиссией в Администрацию района своего решения (мнения сторон) в течение 16 рабочих дней со дня поступления в комиссию проектов соответствующих документов.

Работодатели:

5.10. Содействуют заключению и реализации районных, отраслевых, соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и коллективных договоров организаций.

5.11. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают необходимые условия для их деятельности. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. Обеспечивают ежемесячное перечисление по безналичному расчету на счета Профсоюзов членских профсоюзных взносов и взносов работников, не членов Профсоюза, уполномочивших профком представлять их социально-экономические интересы.

5.13. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

5.14. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Оперативно реагируют на представления профсоюзных органов и организаций в связи с выявленными нарушениями трудового права.

5.15. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

5.16. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда, уполномоченных и инспекторов профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц в пределах 8 рабочих часов.

5.17. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме, превышающем 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ и услуг.

Профсоюзы:

5.18. Способствуют деятельности администрации и Работодателей, направленной на развитие экономики района, улучшение качества и повышение уровня жизни населения.

5.19. Организуют работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.

5.20. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

5.21. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. В случае нарушения Работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения Профсоюзы направляют им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

5.22. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

5.23. Не организуют и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых сторонами обязательств.

Администрация Приволжского муниципального района:

5.24. Участвует в рассмотрении вопросов заключения и реализации коллективных договоров в организациях района.

5.25. Поддерживает инициативу создания ассоциаций (союзов) и иных объединений Работодателей на территориальном и отраслевом уровнях.

5.26. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

5.27. Обеспечивает условия для участия комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

VI. Действие настоящего Соглашения и ответственность сторон:

6.1. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

6.2. Соглашение является правовым актом, позволяющим проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

6.3. Изменение и дополнение в Соглашение производятся в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ либо в порядке, установленном в настоящем Соглашении.

6.4. В случаях разработки коллективных договоров в организациях района настоящее Соглашение и иные соглашения служат основой для их разработки.

6.5. Стороны осуществляют контроль за выполнением Соглашения, взаимный обмен информацией, освещают в средствах массовой информации ход его реализации и деятельность районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. После подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в месячный срок представляет их в трехстороннюю комиссию. Стороны ежегодно отчитываются друг перед другом об исполнении настоящего Соглашения.

6.7. Действие Соглашения распространяется:

- на работников и Работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон разработать и заключить Соглашение от их имени, на органы муниципальной власти в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и Работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

- на всех Работодателей, являющихся членами объединения Работодателей, заключивших Соглашение.

Прекращение членства в объединении Работодателей не освобождает Работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение Работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим

Соглашением;

-на Работодателей (статья 48 часть 9 ТК РФ) осуществляющих деятельность в районе, если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили мотивированный письменный отказ присоединится к нему в адрес подписантов настоящего соглашения, то соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого Соглашения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации объединяющей работников данного работодателя.

6.8. Соглашение заключено на 2014 – 2016 годы и действует до заключения нового соглашения, но не более 3 лет. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения.

6.9. Текст Соглашения подлежит официальному опубликованию в официальном издании в районной газете «Приволжская Новь» и размещению на официальном сайте Приволжского муниципального района <http://privadmin.ru/>.

6.10. Текст Соглашения одобрен решением районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 20.02.2014 г.).

6.11. Соглашение подписано 19 марта 2014 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.


От администрации Приволжского муниципального района:

ВРИО главы администрации Приволжского
муниципального района

 В.П. Куренёв

От профсоюзов Приволжского муниципального района:

Председатель координационного совета
профсоюза

 М.И.Субботина

От работодателей Приволжского муниципального района:

Директор Муниципального
унитарного предприятия
«Приволжское теплоэнергетическое
предприятие»

 С.Н.Новиков