

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ ПРИВОЛЖСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РАЙОННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИВОЛЖСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

СОГЛАШЕНИЕ

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫМИ С
НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ
ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И РАЙОННЫМИ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИВОЛЖСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2017-2019 ГОДА**

1. Администрация Приволжского муниципального района (далее – администрация района), в лице ВРИП Главы Приволжского муниципального района, заместитель главы администрации по управлению муниципальным имуществом и архитектуре Мельникова Ирины Викторовны, координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района (далее – профсоюзы), в лице председателя координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района Смирновой Марины Германовны, районные объединения работодателей Приволжского муниципального района (далее – работодатели), в лице директора муниципального унитарного предприятия «Приволжское теплоэнергетическое предприятие» Горюнова Евгения Викторовича, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в 2017-2019 годах и совместные действия Сторон по его реализации.

2. Стороны руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными: Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Соглашением от 26.12.2014г. № 109-с «По регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областными объединениями работодателей на 2015-2017 годы, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, регулирующими трудовыми и иные связанные с ними отношения.

3. Стороны признают:

настоящее Соглашение основным документом социального партнерства в Приволжском муниципальном районе, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, регулирующим социально-трудовые отношения;

заключение муниципального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных договоров в организациях Приволжского муниципального района важнейшим условием для развития социального партнерства.

4. Стороны рассматривают обязательства соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Приволжского муниципального района, координационного совета профсоюзов Приволжского муниципального района и районными объединениями работодателей Приволжского муниципального района на 2017-2019 годы (далее – Соглашение) как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены и развиты при заключении и реализации муниципальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

5. Органы местного самоуправления принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют их функции.

6. Стороны относят к числу приоритетных задач Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей:

повышение конкурентоспособности производства и увеличение доходов организаций;

право граждан на труд;

повышение качества и уровня жизни работников и их семей;

сокращение бедности работающего населения района;

рост производительности труда;

стабильную занятость и гибкость рынка труда;

реализацию гарантий трудовой занятости инвалидам, согласно законодательству Российской Федерации;

безопасность рабочих мест;

расширение возможности профессионального и карьерного роста работников.

1. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают ежегодное повышение объемов промышленного, строительного производства, конкурентоспособность экономики и на основе этого рост реальной заработной платы работников и доходов населения.

1.2. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку товаропроизводителей Приволжского муниципального района различных форм собственности, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.

1.3. Подготавливают предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на областном уровне и направляют их в адрес Правительства Ивановской области.

1.4. Способствуют реализации Стратегии социально-экономического развития Приволжского муниципального района на период до 2020 и Плана ее реализации.

Профсоюзы:

1.5. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в организациях Приволжского муниципального района.

1.6. Разрабатывают предложения для включения в соглашения и коллективные договоры организаций необходимых мер по развитию производительных сил, повышению эффективности производства, увеличению выпуска товаров и услуг и на этой основе росту заработной платы работников, предоставлению им льгот и компенсаций за счет средств организаций.

1.7. Оказывают правовую и методическую помощь работникам при изменении организационно-правовой формы, формы собственности организаций.

1.8. Оказывают профсоюзный контроль уплаты работодателями налогов в бюджет и перечислением взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели:

1.9. Участвуют в реализации Стратегии социально-экономического развития Приволжского муниципального района на период до 2020 и Плана ее реализации.

1.10. Принимают меры по:

увеличению объемов производства товаров и услуг как экономической основы достижения достойной заработной платы работников и повышению уровня жизни их семей;

внедрению передовых технологий и модернизации производства;

оборудованию рабочих мест в соответствии с высокими технологиями и стандартами безопасности; подбору и расстановке персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации; нормированию труда, обеспечивающему эффективное использование рабочего времени, умственных и физических сил работника; социальному и экономическому стимулированию работников для обеспечения восстановления сил, здоровья и профессионального развития;

повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции;

защите материальных прав работников в случае банкротства работодателей.

1.11. Направляют инвестиции на техническое перевооружение организаций, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, сохранение и создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.12. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов и перечисление взносов в государственные внебюджетные фонды, не допускают образования задолженности по заработной плате.

1.13. Организуют регулярное повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку работников в целях повышения удельного веса высококвалифицированных работников в общей численности работников.

Администрация:

1.14. Разрабатывает проекты документов стратегического развития Приволжского муниципального района.

1.15. Формирует экономическую и социальную политику Приволжского муниципального района. В этих целях:

осуществляет поддержку хозяйствующих субъектов путем создания благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику района;

проводит мониторинг финансового состояния наиболее экономически или социально значимых хозяйствующих субъектов.

1.16. Разрабатывает и реализует муниципальные программы развития малого и среднего предпринимательства.

1.17. Проводит политику, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, направленную на улучшение жилищных условий граждан; поддерживает жилищное строительство.

1.18. Улучшает качество оказания муниципальных услуг (исполнения муниципальных функций) получателям, в том числе на базе многофункциональных центров.

1.19. Организует и проводит конкурсы, аукционы, запросы котировок, запросы предложений по закупке товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Приволжского муниципального района.

1.20. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев положение с выплатой заработной платы работника, участие в системе социального партнерства, соблюдения законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.21. Разрабатывает и обеспечивает реализацию программы подготовки резерва управленческих кадров для экономики и социальной сферы района.

1.22. В соответствии с законодательством РФ и Ивановской области осуществляет меры в пределах своих полномочий по сохранению профиля деятельности учреждений образования, культуры и спорта, оздоровительных лагерей.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни, соблюдение трудовых прав работников

Стороны совместно:

2.1. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, росту производительности труда и устойчивому развитию экономики.

2.2. Принимают меры по доведению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ивановской области.

Профсоюзы:

2.3. Осуществляют контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.4. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций:

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг;

норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Участвуют в установлении систем оплаты труда; пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции в Ивановской области.

2.6. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений (территориальных, отраслевых и иных) по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.7. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

2.8. Контролируют предоставление работникам основных ежегодных, дополнительных, учетных и других отпусков и своевременную их оплату.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают безусловное исполнение всех норм трудового законодательства, коллективных договоров организаций, областного, отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиление ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.10. Устанавливают в организациях:

минимальный размер заработной платы на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Ивановской области, определенного на третий квартал предшествующего года.

2.11. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

2.12. Устанавливают в коллективных договорах организаций: порядок оплаты нерабочих праздничных дней;

размеры выплат компенсационного характера, но не ниже уровня, определенного законодательством;

порядок определения выплат стимулирующего характера и критерии их установления;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Администрация:

2.13. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы.

2.14. Осуществляет мониторинг организаций, имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы.

2.15. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы в муниципальных учреждениях.

2.16. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на комиссиях администрации Приволжского муниципального района, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.17. Координирует и осуществляет работу по установлению условий оплаты труда работников бюджетных организаций с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

3.2. Организуют, совместно со службой занятости, информационно-разъяснительные кампании, акции, мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.3. Принимают меры по сдерживанию роста уровня безработицы в пределах, не превышающих среднеобластного показателя.

3.4. Считают критерием массового высвобождения:

ликвидацию организации (прекращение деятельности индивидуального предпринимателя) с численностью работников 15 и более человек.

увольнение в связи с сокращением численности или штата работников 15% списочного состава работников в течение 90 календарных дней.

Профсоюзы:

3.5. Участвуют в разработке мероприятий программы содействия занятости населения и социальной поддержке безработных граждан. Выработывают дополнительные меры по защите работников при массовых высвобождениях, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.6. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Вносят в Правительство Ивановской области предложения о временном прекращении или переносе сроков реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.8. Предоставляют консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам прав работников в сфере труда и занятости, в том числе назначения досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий.

3.9. Информировуют, совместно со службой занятости, членов профсоюзов о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, способствуют организации

системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

3.10. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

Работодатели:

3.11. Обеспечивают выполнение требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", соблюдают условия трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.12. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.13. Реализуют меры, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами организаций, по защите работников в случае реорганизации, приостановки производства или сокращения численности или штата работников организации, в том числе по предоставлению оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи при сокращении численности или штата работников организации.

3.14. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.15. В случае угрозы массового увольнения в соответствии с п. 2 ч. I ст. 81 ТК РФ информируют профсоюзные органы, службу занятости населения и администрацию Приволжского муниципального района, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления 8 часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

3.16. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

Принимают меры по выполнению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Закона Ивановской области от 12.05.2006 № 44-03 "О квотировании рабочих мест для инвалидов".

3.17. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств организаций.

3.18. Осуществляют в организации профессиональное обучение под перепрофилированное производство. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

3.19. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию персонала организаций, обеспечивая на этой основе высокопроизводительный труд.

3.20. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы руководствуются принципом соблюдения приоритетного порядка трудоустройства граждан Российской Федерации и учитывают наличие местных трудовых ресурсов соответствующих профессий.

Администрация:

3.21. Содействует реализации региональных программ в сфере занятости.

3.22. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места, трудоустройству инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места.

3.23. Принимает, совместно со службой занятости, меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

4. Условия и охрана труда, производственная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.2. Осуществляют постоянный контроль соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях всех форм собственности.

4.3. Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда.

4.4. Способствуют разработке и внедрению социальной рекламы по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации.

Профсоюзы:

4.5. Развивают и повышают эффективность различных форм общественного контроля. Разрабатывают предложения по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

4.6. Способствуют проведению специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Вносят предложения о первоочередной специальной оценке условий труда рабочих мест, на которых заняты женщины и работники в возрасте до 18 лет.

4.7. Осуществляют контроль своевременного перечисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.8. Принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.9. Участвуют в информационном обеспечении работников организаций по вопросам охраны труда.

4.10. Обеспечивают выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда, их обучение и проверку знаний требований охраны труда.

4.11. Регулярно проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.12. Способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие увечья или профессионального заболевания.

4.13. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения раздела «Условия и охрана труда» в коллективные договоры и соглашения.

Работодатели:

4.14. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

4.15. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами.

4.16. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством с целью контроля и управления профессиональными рисками.

4.17. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда.

4.18. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме превышающем 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ и услуг.

4.19. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

4.20. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.21. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.22. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.23. Создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда.

4.24. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

4.25. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом финансово-экономического положения организации.

4.26. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

4.27. Предоставляют возможность уполномоченным от профсоюзов принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Администрация:

4.28. Реализует основные направления государственной политики в области охраны труда, обеспечивает согласованные действия органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.29. Обеспечивает реализацию полномочий органов местного самоуправления, предоставленные разделом 10 «Охраны труда» Трудового кодекса РФ.

4.30. Участвует в информационном обеспечении по вопросам охраны труда.

4.31. Участвует в сообщении и распространении передового опыта по вопросам охраны труда.

4.32. Принимает участие в реализации федеральных и областных экологических программ. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение экологической обстановки на территории муниципального образования.

5. Молодежная политика в сфере труда и занятости населения

Стороны совместно:

5.1. Считают приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

5.2. Организуют и проводят информационно-пропагандистские кампании по повышению престижа рабочих профессий производственной и социальной сферы, привлекая средства массовой информации и используя современные информационные технологии.

5.3. Участвуют в разработке и реализации адресных молодежных проектов подготовки специалистов, включающих в себя профессиональную ориентацию, профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, трудоустройство молодежи, выпускников профессиональных образовательных организаций.

5.4. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.5. Оказывают помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, ранее не работавших и несовершеннолетних граждан из группы социального риска, выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

5.6. Рассматривают на заседаниях муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.

5.7. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях.

5.8. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.9. Поддерживают меры государственной политики, направленные на совершенствование профессионального образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными учреждениями, включая общественную оценку качества образования.

Профсоюзы:

5.10. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

5.11. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля соблюдения их социально-трудовых прав, оказывают помощь в реализации общественно полезных инициатив и интересов.

5.12. Создают в отраслевых и первичных молодежных организациях молодежные советы, комиссии и иные структуры.

5.13. Применяют различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.14. Формируют в соглашениях и коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.15. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.16. Формируют в коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.17. Организуют массовые трудовые, культурные и спортивные мероприятия для молодежи, включая студентов, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

Работодатели:

5.18. Принимают участие в разработке системы профессиональных стандартов по уровням профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

5.19. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения

производственной практики студентам профессиональных образовательных организаций.

5.20. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики учащихся и стажировки.

5.21. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров.

5.22. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности рабочей молодежи, организуют соревнования, конкурсы.

Администрация:

5.23. Реализует комплекс мер, направленных на повышение качества профессиональной ориентации молодежи при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость выпускников профессиональных образовательных учреждений и обеспеченность экономики города кадровыми ресурсами.

5.24. Оказывает содействие трудоустройству молодежи, в том числе, выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые.

6. Социальная защита населения, социальное страхование, отрасли социальной сферы и спорт

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов, работников, имеющих доходы ниже уровня прожиточного минимума в среднем на душу населения области.

6.2. Определяют и реализуют меры, направленные на дальнейшее развитие добровольных систем медицинского, пенсионного и других видов страхования.

6.3. Разрабатывают и реализуют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников.

Профсоюзы:

6.4. Участвуют в разработке городских и районных социальных программ, мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и

компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в указанной сфере.

6.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений мер по:

материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий граждан;

организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

6.6. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

6.7. Организуют профсоюзный контроль за:
состоянием и содержанием объектов социальной сферы;
соблюдением прав пенсионеров и инвалидов (являющихся членами профсоюзов), определенных федеральным и областным законодательством.

6.8. Участвуют в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

6.9. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

6.10. Представляют заявления и реестры застрахованных лиц по дополнительным страховым взносам в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

Администрация:

6.11. Реализует в рамках своей компетенций положения федеральных и областных законов, направленные на социальную защиту отдельных категорий граждан (ветеранов, пенсионеров, лиц, подвергшихся воздействию радиации, граждан, имеющих детей, детей-инвалидов, детей-сирот, малоимущих граждан и других категорий).

6.12. Оказывает через органы социальной защиты населения адресную помощь нетрудоспособным, малообеспеченным гражданам, многодетным и неполным семьям, чей среднедушевой совокупный доход менее величины прожиточного минимума в среднем на душу населения области. Развивает систему социального обслуживания отдельных категорий граждан

6.13. Обеспечивает безусловное соблюдение принципа бесплатного предоставления населению образовательных, транспортных услуг и субсидий на оплату жилья в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

6.14. Поддерживает жилищное строительство, формирует региональную систему ипотечного жилищного кредитования для разработки и внедрения на ее основе

механизмов обеспечения доступным жильем групп населения с различным уровнем доходов.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Принимают решения по проблемам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций или обсуждения на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.3. Информировывают представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Учитывают результаты выполнения трехстороннего территориального соглашения, настоящего Соглашения, коллективных договоров организаций при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, председателей профкомов, представляемых к государственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации и области.

7.6. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров организаций, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.7. Публикуют в средствах массовой информации Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений, материалы о социальном партнерстве, решениях комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

Профсоюзы:

7.8. Способствуют деятельности администрации Приволжского муниципального района и работодателей, направленной на эффективное развитие экономики, улучшение качества и повышение уровня жизни населения.

7.9. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией Приволжского муниципального района и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.10. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую помощь представителям сторон в заключении коллективных договоров организаций и соглашений.

7.11. Осуществляют контроль выполнения коллективных договоров, Соглашения. В случае нарушения работодателями, органами местного самоуправления условий коллективных договоров и Соглашения, направляют им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

Работодатели:

7.12. Выступают социальными партнерами профсоюзов при заключении и реализации территориального Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и коллективных договоров организаций.

7.13. Способствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций, гарантируют невмешательство в их деятельность, обеспечивая соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Уставом профсоюза, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

7.14. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров, используя для этой цели механизм социального партнерства.

7.15. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Оперативно реагируют на представления профсоюзных органов и организаций в связи с выявленными нарушениями трудового права.

7.16. Предусматривают в коллективных договорах организаций обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

Администрация:

7.17. Проводит работу по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в районе.

7.18. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

7.19. В соответствии с действующим законодательством привлекает к участию районные организации профсоюзов и объединения работодателей в работе формируемой администрацией Приволжского муниципального района постоянно действующих комиссий, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни.

7.20. Содействует заключению и реализации отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, коллективных договоров организаций.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения и ответственность Сторон

8.1. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Ивановской области, настоящим Соглашением.

8.2. Соглашение является правовым актом, позволяющим проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, и служит основой для разработки коллективных договоров в организациях.

8.3. Стороны принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Споры, возникающие между сторонами Соглашения при его реализации, подлежат урегулированию путем переговоров или решаются в судебном порядке.

8.5. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений или дополнений, направляет в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подписываются полномочными представителями Сторон;

изменения или дополнения в Соглашение могут быть внесены по результатам примирительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.6. Положения Соглашения, выходящие за рамки обязательных требований, установленных для работодателей действующим законодательством, имеют обязательную силу для организаций после включения их в соответствующие коллективные договоры.

8.7. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в рамках работы районной трехсторонней комиссии.

8.8. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в двухмесячный срок представляет их в районную трехстороннюю комиссию.

8.9. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства.

8.10. Работодатель по согласованию с представителями работников организации вправе присоединиться к Соглашению, в подготовке и заключении которого он не участвовал. Присоединяющиеся к Соглашению добровольно принимают на себя обязательства по обеспечению выполнения в полном объеме условий Соглашения. Решение о присоединении к Соглашению доводится до сведения работников организации.

8.11. Соглашение заключено на 2017-2019 годы и действует до заключения Соглашения, но не более 3 лет.

8.12. Соглашение подписано 26.12.2016 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Администрация Приволжского муниципального района	ВРИП Главы Приволжского муниципального района, заместитель главы администрации по управлению муниципальным имуществом и архитектуре _____И.В. Мельникова МП
Координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района	Председатель координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района _____М.Г. Смирнова МП
Районные объединения работодателей Приволжского муниципального района	Директор МУП «Приволжское ТЭП» _____Е.В. Горюнов МП