



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2017 № 503 -п

**Об утверждении положения о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта
«Арена» Приволжского муниципального района**

В целях обеспечения социальной защиты работников и в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 372-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Правительству Ивановской области», со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и Устава Приволжского муниципального района Ивановской области, администрация Приволжского муниципального района **постановляет:**

1. Утвердить положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района (приложение прилагается).

2. Разместить данное постановление на официальном сайте администрации Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы по социальным вопросам Э.А. Соловьеву.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

**ВРИП Главы Приволжского
муниципального района**

И.В.Мельникова

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА «АРЕНА» ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии:

- со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации;
- с Уставом муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района (далее – МБУ ФК и С «Арена», учреждение).

2. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников МБУ ФК и С «Арена»;
- перечень, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат;
- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда директора и администратора МБУ ФК и С «Арена»;
- другие вопросы оплаты труда.

3. Фонд оплаты труда работников МБУ ФК и С «Арена» формируется на календарный год из средств местного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (далее – субсидия на выполнение муниципального задания), а также средств, полученных МБУ ФК и С «Арена» от приносящей доход деятельности.

4. Фонд оплаты труда работников МБУ ФК и С «Арена» состоит из:

- окладов (должностных окладов) далее (оклад);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- доплат до доведения заработной платы работников до минимального размера оплаты труда.

4.1. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за выслугу лет,
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы,
- выплата за качество выполняемых работ,

- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

6. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников МБУ ФК и С «Арена».

7. Система оплаты труда работников МБУ ФК и С «Арена» устанавливается локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области и настоящим Положением.

8. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

9. Основаниями для начисления заработной платы работникам МБУ ФК и С «Арена» являются: трудовой договор, приказ директора МБУ ФК и С «Арена» о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, премий, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

Глава 2. Используемые основные понятия и определения

В настоящем положении используются следующие основные понятия:

2.1. Система оплаты труда работников - система, устанавливающая должностные оклады (ставки), доплаты, надбавки компенсационного характера, в том числе за работу, в условиях отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2.2. Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

2.3. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

2.4. Оклад (должностной оклад) - в соответствии с положениями статьи 129 ТК РФ представляет собой фиксированный размер оплаты труда работников, в который не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные

выплаты;

2.5. **Компенсационная выплата**- денежная выплата, устанавливаемая в целях возмещения работниками затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2.6. **Стимулирующая выплата** - денежная выплата устанавливаемая в целях стимулирования работника к качественному труду, а также поощрения за выполненную работу.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ ФК и С «Арена»

3.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников МБУ ФК и С «Арена» основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;
- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

3.2. Заработная плата работников МБУ ФК и С «Арена» определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп;
- установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников согласно **приложению 1** к настоящему Положению;
- установления выплат компенсационного характера согласно **приложению 2** к настоящему Положению;
- установления выплат стимулирующего характера согласно **приложению 3** к настоящему Положению.
- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом Российской Федерации. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.

3.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников МБУ ФК и С «Арена» устанавливаются на основе отнесения занимаемыми ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ).

3.4. С учетом условий труда работникам МБУ ФК и С «Арена» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные как в процентном отношении, так и в абсолютном, применяются к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням.

3.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в МБУ ФК и С «Арена» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением 3 к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется согласно штатному расписанию МБУ ФК и С «Арена».

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению директора в пределах средств на оплату труда, предусмотренных бюджетной сметой на очередной финансовый год.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами.

3.6. Месячная заработная плата работника определяется по формуле:

$ЗП = О + КВ + СВ + Д$, где:

ЗП - месячная заработная плата;

О - должностной оклад работника;

КВ - выплаты компенсационного характера;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения заработной платы работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством РФ;

Глава 4. Условия оплаты труда директора и администратора МБУ ФК и С «Арена»

4.1. Заработная плата директора состоит из должностного оклада и выплат стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера не превышают 3,4 должностного оклада.

4.2. Должностной оклад директора учреждения, определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда и особенностей деятельности.

4.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора) не может превышать размера от 1 до 5.

4.4. Порядок установления должностного оклада и выплат стимулирующего характера директору МБУ ФК и С «Арена» устанавливается начальником МКУ «ОКМС и Т».

4.5. Заработная плата администратора состоит из должностного оклада и выплат стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера не превышают 3,5 должностного оклада.

4.6. Месячная заработная плата директора и администратора МБУ ФК и С

«Арена» определяется по формуле:

$ЗП=О+СВ$, где:

ЗП - месячная заработная плата;

О - должностной оклад работника;

СВ - выплаты стимулирующего характера.

Глава 5. Другие вопросы оплаты труда

Для работников МБУ ФК и С «Арена» устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

5.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации);

5.2. Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

5.3. Один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада из средств бюджета при экономии фонда оплаты труда. Сотрудники, не отработавшие полного календарного года, имеют право на материальную помощь в размере пропорционально отработанному в этом году времени.

5.4. Для работников МБУ ФК и С «Арена» в дополнение к социальным выплатам, указанным выше в настоящем Положении, может выплачиваться материальная помощь из фонда экономии оплаты труда. Материальная помощь может быть установлена в следующих случаях:

- с юбилейными датами (50, 55, 60 лет);
- вступление в брак;
- рождение ребенка;
- смерть близкого родственника (мать, отец, дети, брат, сестра, бабушка, дедушка).

Для оказания материальной помощи в МКУ «ОКМС и Т» необходимо предоставить соответствующие документы, подтверждающие событие. Размер материальной помощи не должен превышать величину должностного оклада, установленного на день ее выплаты.

5.5. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд.

5.6. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оказание материальной помощи работникам производится по приказу директора МБУ ФК и С «Арена».

Директор МБУ ФК и С «Арена» несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1

к положению
об оплате труда работников
МБУ ФК и С «Арена»

1.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	Делопроизводитель,		2411,00
	Кассир		2411,00
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	Администратор,		2722,00
	Техник		2030,00

1.2. Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий (Приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 248н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад
1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	уборщик (уборщица), дворник, сторож, вахтер, рабочий, гардеробщица,		2030,00

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МБУ ФК и С «Арена»

Для работников МБУ ФК и С «Арена» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2. Доплата за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчёта 35% часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

5. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ ФК и С «Арена»

Для работников МБУ ФК и С «Арена» могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплат за качество выполняемых работ;
- выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальных выплат по итогам работы;
- иных выплат.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам МБУ ФК и С «Арена» в целях обеспечения материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных показателей результатов труда. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Порядок и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы директору МБУ ФК и С «Арена» устанавливает начальник МКУ «ОКМС и Т».

2. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

- выплаты за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей,
- выплаты за инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда,
- выплаты за участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий,
- выплаты за безаварийную работу.

3. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в МБУ ФК и С «Арена» осуществляется всем работникам. Стаж работы устанавливается приказом директора учреждения на основании трудовой книжки и других документов, подтверждающих периоды работы:

стаж работы до трех лет – 5%;

стаж работы от трех до пяти лет – 15%;

стаж работы свыше 5 лет – 30%.

4. Премииальные выплаты по итогам работы.

В целях поощрения работников учреждения выплата премий производится по итогам работы за месяц, год:

- Размер ежемесячной премии определяется после начисления должностного оклада, выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы и не может превышать 100% должностного оклада работника;

- по итогам работы за год работникам МБУ ФК и С «Арена» выплачивается премия. Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы;

- к государственным праздникам (Новый год, 8 Марта, 23 февраля, 9 мая и пр.) и профессиональным праздникам (Всероссийский день физкультурника).

Выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ФК и С «Арена» производятся на основании приказа директора МБУ ФК и С «Арена». Источником финансирования для указанных целей являются средства фонда оплаты труда и средства от приносящей доход деятельности.

Приоритетным направлениям расходования средств, полученных от платных услуг являются:

а) дополнительная оплата труда работников, оказывающих платные услуги или содействующих их оказанию (премирование): до 50 % от заработанных средств, в том числе 5 % на оплату труда руководителя и 45 % на оплату труда работников МБУ ФК и С «Арена»;

б) оставшиеся 50 % от заработанных средств направляются на частичное возмещение коммунальных услуг, ремонтные работы, хозяйственные и канцелярские расходы и прочие.

Основанием для снижения или лишения премиальных выплат могут служить:

а) нарушение сроков исполнения особо важных заданий или мероприятий,

б) нарушение Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ФК и С «Арена»,

в) предоставление недостоверных данных в отчетной документации,

г) нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности в МБУ ФК и С «Арена»,

д) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей,

е) невыполнение приказов директора по основным направлениям деятельности МБУ ФК и С «Арена»,

ж) нецелевое использование бюджетных средств,

з) несвоевременное устранение нарушений, установленных ревизиями и проверками,

и) привлечение к административной ответственности.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директора МБУ ФК и С «Арена» устанавливает начальник МКУ «ОКМС и Т».