



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2021 № 361 - п

Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Совершенствование местного самоуправления Приволжского муниципального района на 2022-2024 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Совершенствование местного самоуправления Приволжского муниципального района на 2022-2024 годы» (прилагается).
2. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.08.2020 № 358 - п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Совершенствование местного самоуправления Приволжского муниципального района на 2021-2023 годы» считать утратившим силу.
3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - руководителя аппарата администрации Приволжского муниципального района С.Е.Сизову.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 года.

**Глава Приволжского
муниципального района**

И.В.Мельникова

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района
«Совершенствование местного самоуправления Приволжского
муниципального района на 2022-2024 годы»**

1. Паспорт муниципальной Программы

Наименование Программы и срок ее реализации	Совершенствование местного самоуправления Приволжского муниципального района на 2022-2024 годы
Перечень подпрограмм	1. Развитие муниципальной службы Приволжского муниципального района 2. Информационная открытость органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и общественные связи 3. Информатизация структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района 4. Улучшение условий и охраны труда в администрации Приволжского муниципального района
Куратор Программы	Заместитель главы администрации -руководитель аппарата администрации Приволжского муниципального района
Наименование администратора Программы	Отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей Программы	Отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района Юридический отдел администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) Программы	- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; - повышение уровня профессиональной компетенции муниципальных служащих администрации Приволжского муниципального района; - пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности на постоянной основе,

	<p>муниципальные должности муниципальной службы Приволжского муниципального района;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение информационной открытости органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и общественных связей; - совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления; - реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие процесса информатизации структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района; - улучшение условий и охраны труда в администрации Приволжского муниципального района. 												
<p>Объемы и источники финансирования Программы (по годам ее реализации в разрезе источников финансирования)</p>	<p>Бюджет Приволжского муниципального района:</p> <table data-bbox="587 840 1461 974"> <tr> <td>2022 год</td> <td>–</td> <td>3173074,00</td> <td>рублей</td> </tr> <tr> <td>2023 год</td> <td>–</td> <td>3331554,10</td> <td>рублей</td> </tr> <tr> <td>2024 год</td> <td>-</td> <td>3331554,10</td> <td>рублей</td> </tr> </table>	2022 год	–	3173074,00	рублей	2023 год	–	3331554,10	рублей	2024 год	-	3331554,10	рублей
2022 год	–	3173074,00	рублей										
2023 год	–	3331554,10	рублей										
2024 год	-	3331554,10	рублей										

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

Развитие местного самоуправления невозможно без эффективного муниципального управления.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг,

оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Магистральным направлением развития в государственном и муниципальном управлении становится цифровизация. Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» и её подпрограмма «Цифровое государственное управление», предусматривают, что к 2024 году 70% всех взаимодействий граждан и коммерческих организаций с государственными и муниципальными органами, бюджетными учреждениями должно осуществляться в цифровом виде.

Цифровизация уже стала реальностью для значительной части российских муниципальных образований. Переход на электронный документооборот и активное внедрение комплексных программных решений типа «электронного муниципалитета», позволяют решать целый спектр управленческих задач.

«Цифровизация» коснулась каналов взаимодействия и обратной связи муниципальных властей с местными жителями. Большой объём обращений граждан уже перешёл в электронную форму и его доля будет только увеличиваться. Нормой для глав муниципальных образований стало ведение собственных страниц в социальных сетях. Не менее важным направлением является мониторинг локальных групп, в которых граждане обсуждают волнующие их проблемы. Есть специальные программные решения, позволяющие автоматизировать этот мониторинг, выделяя наиболее злободневные вопросы и принимая по ним оперативные решения. Все это не возможно сделать без специально подготовленных кадров.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

Любая деятельность человека несет в себе риски для его здоровья и благополучия. Не является исключением и профессиональная служебная деятельность муниципальных служащих. Поэтому неотъемлемой частью профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих является обеспечение безопасных условий этой деятельности, т.е. охрана труда.

По состоянию на 01.08.2021 года в администрации Приволжского муниципального района занимают должности муниципальной службы 59 человек.

За 2020 год и истекший период 2021 года в администрации Приволжского муниципального района 2 человека получают высшее образования, прошли

повышение квалификации – 30 муниципальных служащих, в т.ч. по цифровым технологиям 2 человека, обучились на семинарах – 8 муниципальных служащих.

Повышение квалификации муниципальных служащих производится в соответствии с имеющимися потребностями.

Количество прошедших обучение муниципальных служащих, по сравнению с предыдущим отчетным периодом повысилось, но это за счет обучения по программе по охране труда. Однако в современных условиях этого недостаточно. Не хватает актуальных программ для обучения. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих администрации Приволжского муниципального района и финансового управления администрации Приволжского муниципального района необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Сфера информационно-коммуникационных технологий, направленная на преобразование и обработку информации в последние годы становится все более важной стратегической составляющей социально-экономического развития общества. Реализуются проекты по использованию муниципальных информационных систем, обеспечивающих сбор, обработку и хранение данных, необходимых для качественного и эффективного выполнения возложенных функций. Постоянно обновляются следующие программы:

- бухгалтерская и кадровая программы 1 С
- Бюджет-Смарт
- Свод-Смарт
- сдача отчетности «Контур Экстерн».

Важным направлением в работе с кадрами являются мероприятия, нацеленные на противодействие коррупции.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;

- определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством;

- определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства.

3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Целью реализации муниципальной Программы являются совершенствование муниципальной службы, развитие кадрового потенциала, повышение эффективности деятельности администрации Приволжского муниципального района и финансового управления администрации Приволжского муниципального района.

Реализация программы в 2022-2024 годах позволит:

-существенно повысить эффективность кадровой политики в системе муниципальной службы;

-увеличить количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации;

-осуществить пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности на постоянной основе, муниципальные должности муниципальной службы Приволжского муниципального района;

-обеспечить концентрацию средств, выделяемых из бюджета района, для решения задач в области развития и использования информационных технологий;

-осуществить диагностику заболеваний на ранней стадии, профессиональное консультирование муниципальных служащих специалистами, определение группы наблюдения больного при выявлении нарушений здоровья или наличии факторов риска их развития;

-обеспечить население информацией о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района по социально - значимым темам;

- совершенствовать механизмы противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы.

Целевые индикаторы (показатели) программы

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение индикатора		
		1-й год	2-й год	3-й год
Степень обеспеченности администрации Приволжского муниципального района и финансового управления администрации Приволжского муниципального района высокопрофессиональными специалистами	%	85	90	90
Модернизация компьютерного парка структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района	%	100	100	100
Степень охвата населения информацией о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района	%	75	85	100
Численность работников, охваченных медицинскими осмотрами	%	100	100	100

Муниципальная программа реализуется посредством следующих подпрограмм:

1) «Развитие муниципальной службы Приволжского муниципального района».

Направлена на повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач администрации Приволжского муниципального района и финансового управления администрации Приволжского муниципального района;

2) «Информационная открытость органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и общественные связи».

Направлена на решение задач по увеличению охвата населения Приволжского муниципального района информацией о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района.

3) «Информатизация структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района».

Направлена на обеспечение эффективного управления информационными ресурсами структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района.

4) «Улучшение условий и охраны труда в администрации Приволжского муниципального района».

Направлена на создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности муниципальных служащих администрации Приволжского муниципального района, финансового управления администрации Приволжского муниципального района.

4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

	Программа, всего			
	Бюджетные ассигнования	3173074,00	3331554,10	3331554,10
	-районный бюджет	3173074,00	3331554,10	3331554,10
	- областной бюджет			
	- федеральный бюджет			
1	Подпрограммы	3173074,00	3331554,10	3331554,10
1.1.	Подпрограмма «Развитие муниципальной службы Приволжского муниципального района»			
	Бюджетные ассигнования	2038273,20	2038273,20	2038273,20
	-районный бюджет	2038273,20	2038273,20	2038273,20
	- областной бюджет			
	- федеральный бюджет			
1.2.	Подпрограмма «Информационная открытость органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и общественные связи»			
	Бюджетные ассигнования	64800,80	71280,90	71280,90
	- районный бюджет	64800,80	71280,90	71280,90
	- областной бюджет	-	-	-
	-федеральный бюджет		-	-
1.4.	Подпрограмма «Информатизация структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района.			
	Бюджетные ассигнования	885000,00	1017000,00	1017000,00
	-районный бюджет	885000,00	1017000,00	1017000,00
	- областной бюджет	-	-	-
	- федеральный бюджет	-	-	-
1.4.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в администрации Приволжского муниципального района»			
	Бюджетные ассигнования	185000,00	205000,00	205000,00
	- районный бюджет	185000,00	205000,00	205000,00
	- областной бюджет	-	-	-
	-федеральный бюджет	-	-	-

**Подпрограмма
«Развитие муниципальной службы Приволжского муниципального района»**

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Развитие муниципальной службы Приволжского муниципального района
Срок реализации подпрограммы	2022-2024 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района Юридический отдел администрации Приволжского муниципального района Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	-повышение уровня профессиональной компетенции служащих администрации Приволжского муниципального района для обеспечения эффективного муниципального управления в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации; - повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих - совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления;
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Бюджет Приволжского муниципального района 2022 год - 2038273,20 рублей 2023 год - 2038273,20 рублей 2024 год - 2038273,20 рублей

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Главными направлениями деятельности, осуществляемой в рамках мероприятий подпрограммы, являются:

- 1) создание комплексной нормативной правовой основы регулирования муниципальной службы;
- 2) повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- 3) развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;
- 4) создание кадрового, организационного, информационного и ресурсного потенциала муниципальной службы;
- 5) формирование профессиональной системы управления муниципальной службой.
- 6) мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

3. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1. Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

Содержание мероприятия:

- Анализ сложившейся нормативно-правовой базы в сфере муниципальной службы;
- Разработка проектов правовых актов в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ивановской области;
- Внесение изменений в правовые акты в связи с изменениями областного и федерального законодательства;
- Принятие и внесение изменений в локальные акты органов местного самоуправления;
- Разработка административных регламентов исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг по направлениям деятельности администрации Приволжского муниципального района (далее - Администрация) и финансового управления администрации Приволжского муниципального района (далее – Финансовое управление).
- Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;

- определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов;

- определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль соблюдением муниципальными служащими требований законодательства.

Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;

- определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов;

- определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства.

Исполнителями мероприятия подпрограммы выступают отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации, Финансовое управление.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы

Реализация указанного мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований.

2. Совершенствование системы управления муниципальной службы

Содержание мероприятия:

- Организация и проведение аттестации муниципальных служащих Администрации и Финансового управления;

- организация и проведение квалификационных экзаменов для присвоения классных чинов муниципальным служащим Администрации и Финансового управления;

- осуществление размещения информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте Приволжского муниципального района;

- оказание структурным подразделениям Администрации методической и практической помощи по имеющимся проблемам реализации законодательства о муниципальной службе;

- проверка на коррупциогенность нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы готовящихся к принятию и действующих муниципальных правовых актов Администрации.

Исполнителями мероприятия подпрограммы выступают отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации, Финансовое управление, юридический отдел Администрации.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

Реализация указанного мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований.

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

Содержание мероприятия:

- переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих (в т.ч. расходы на проезд, проживание, суточные, командировочные и т.д.);

- проведение однодневных семинаров, лекций, конференций и т.д. (в т.ч. расходы на проезд, приобретение дополнительной литературы).

Исполнителями мероприятия подпрограммы выступают отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации, Финансовое управление.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

4. Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности на постоянной основе, муниципальные должности муниципальной службы Приволжского муниципального района.

Исполнителями мероприятия подпрограммы выступают отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

Исполнителями мероприятия подпрограммы выступают отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации.

Данные о ресурсном обеспечении подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	2022 год руб.	2023 год руб.	2024 год руб.
	Подпрограмма, всего:		2038273,20	2038273,20	2038273,20
	- районный бюджет		2038273,20	2038273,20	2038273,20
	- областной бюджет		-	-	-
1	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации	Не требуется		
2	Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы	Отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации	100000,00	100000,00	100000,00
		Финансовое управление	74000,00	74000,00	74000,00
3	Пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные должности на постоянной основе, муниципальные должности муниципальной службы Приволжского муниципального района, должности членов Избирательной комиссии Приволжского муниципального района на постоянной (штатной) основе	Отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации	1864273,20	1864273,20	1864273,20
4	Совершенствование работы, направленной на предупреждение коррупции в органах местного самоуправления	Отдел кадровой работы и общего обеспечения Администрации	Не требуется		

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Выполнение программы позволит существенно повысить эффективность кадровой политики в системе муниципальной службы, увеличить количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку, повышение квалификации, позволит достичь следующих социально-экономических результатов:

- внедрять новые прогрессивные образовательные методы переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- поддерживать и повышать квалификационный уровень муниципальных служащих;
- сохранить, объединить и оптимизировать кадровые, материально-технические, информационно-методические ресурсы с целью повышения качества образования муниципальных служащих.
- обеспечить совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы.

Целевые индикаторы подпрограммы

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение индикатора		
		2022 год	2023 год	2024 год
Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100
Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	%	85	90	90
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах	%	30	30	30

Внутренними рисками реализации программы являются:

- тенденция старения кадров, слабый приток молодых специалистов;
- текучесть кадров на муниципальной службе.

Для снижения вероятности неблагоприятного воздействия внутренних рисков планируется:

- развивать систему переподготовки квалифицированных кадров;
- развивать систему повышения квалификации муниципальных служащих;
- оснащать информационно-методическими материалами

**Подпрограмма
«Информационная открытость органов местного самоуправления
Приволжского муниципального района
и общественные связи»**

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Информационная открытость органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и общественные связи
Срок реализации подпрограммы	2022- 2024 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Администрация Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) Подпрограммы	Увеличение охвата населения Приволжского муниципального района информацией о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района. Увеличение числа некоммерческих организаций и реализуемых ими социально значимых программ (проектов), получивших государственную поддержку. Увеличение объема организационной поддержки, предоставляемой национально-культурным автономиям и общественным организациям.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Бюджет Приволжского муниципального района: 2022 год – 64800,80 рублей 2023 год – 71280,90 рублей 2024 год - 71280,90 рублей

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

1. Основное мероприятие «Обеспечение информационной открытости органов местного самоуправления Приволжского муниципального района».

Реализация указанного основного мероприятия направлена на решение задачи по увеличению охвата населения Приволжского района информацией о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и включает в себя следующие мероприятия:

1.1. Обеспечение населения информацией о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района по социально - значимым темам.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

1.2. Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района. Данная деятельность предусматривает подготовку и размещение информации о деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района в электронных и печатных средствах массовой информации, на официальном сайте Приволжского муниципального района.

Реализация мероприятия предусматривает:

текущее ведение и информационное наполнение официального сайта Приволжского муниципального района, осуществляемое отделом кадровой работы и общего обеспечения в рамках расходов на текущее содержание администрации Приволжского муниципального района.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

1.3. Определение тематики объектов социальной рекламы. В рамках данного направления осуществляется организация изготовления и размещение объектов социальной рекламы по приоритетным направлениям.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

1.4. Организация работы официального сайта Приволжского муниципального района.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

1.5. Организация размещения и распространения на МУ «Редакция Радио «Приволжская Волна» официальной информации органов местного самоуправления Приволжского муниципального района, иной официальной информации.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

1.6. Возмещение затрат общественно-политического издания «Приволжская Новь» на размещение и распространение (официальное опубликование) в общественно-политическом издании «Приволжская Новь» официальной информации органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и иной официальной информации.

Публикация в общественно-политическом издании «Приволжская Новь» является одним из основных способов официального опубликования нормативно правовых актов администрации Приволжского муниципального района, затрагивающих интересы большинства жителей Приволжского муниципального района.

Срок реализации мероприятия - с 2022-2024 годы.

1.7. Обнародование (официальное опубликование) правовых актов администрации Приволжского муниципального района, иной официальной информации на официальном сайте Приволжского муниципального района и в официальном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» (исполнитель мероприятия – отдел кадровой работы и общего обеспечения).

Одним из способов официального опубликования нормативных правовых актов органов местного самоуправления Приволжского муниципального района является размещение их на официальном сайте Приволжского муниципального района (www.privadmin.ru) и в официальном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

2. Основное мероприятие «Общественный контроль органов местного самоуправления Приволжского муниципального района».

Реализация указанного основного мероприятия направлена на решение задачи по обеспечению стабильного функционирования общественных органов, созданных в Приволжском районе, и включает в себя следующие мероприятия:

2.1. Обеспечение деятельности Общественных советов при органах местного самоуправления Приволжского муниципального района (далее - Общественные советы).

Мероприятие предусматривает осуществление нефинансового содействия деятельности Общественных советов, включающее:

- формирование Общественных советов;
- организационное, материально-техническое и информационное содействие осуществлению Общественными советами текущей деятельности, в том числе проведению их заседаний;
- проведение совместных мероприятий с Общественными советами.

Расходы на реализацию мероприятия будут осуществляться в рамках расходов на обеспечение деятельности администрации Приволжского муниципального района.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

3. Основное мероприятие «Организация консультационной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций».

3.1 Осуществление консультационной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.

Консультационная поддержка предоставляется по факту обращения со стороны социально ориентированных некоммерческих организаций и включает:

- оказание содействия социально ориентированным некоммерческим организациям в подготовке проектов для участия в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах на получение поддержки;

- разъяснение актуальных изменений в законодательстве по вопросам деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций;

- оказание содействия социально ориентированным некоммерческим организациям в подготовке социально значимых мероприятий.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

3.2 Осуществление информационной поддержки деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

Реализация мероприятия предусматривает:

- освещение социально значимых мероприятий и иных социально значимых направлений деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций посредством размещения соответствующей информации в печатных средствах массовой информации;

- рассылку пресс-релизов о социально значимых мероприятиях социально ориентированных некоммерческих организаций в электронные средства массовой информации;

- размещение информации о социально значимых мероприятиях социально ориентированных некоммерческих организаций на сайте Приволжского муниципального района.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

4. Основное мероприятие «Реализация государственной национальной политики».

Реализация указанного основного мероприятия направлена на решение задачи по увеличению объема организационной поддержки, предоставляемой национально-культурным автономиям и общественным организациям, и включает в себя проведение организационных мероприятий для национально-культурных автономий и общественных организаций, предоставление консультативной помощи их представителям.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

3. Мероприятия подпрограммы

Главными направлениями деятельности, осуществляемой в рамках мероприятий подпрограммы являются:

Информирование населения о деятельности исполнительных органов местного самоуправления Приволжского района;

Определение тематики объектов социальной рекламы;

Организация работы официального сайта Приволжского муниципального района;

Обнародование (официальное опубликование) правовых актов органов местного самоуправления Приволжского муниципального района, иной официальной информации на официальном сайте Приволжского муниципального района;

Организация размещения и распространения на МУ «Редакция Радио «Приволжская Волна» официальной информации органов местного самоуправления Приволжского муниципального района, иной официальной информации;

Обеспечение деятельности Общественного совета;

Организация консультационной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций;

Осуществление информационной поддержки деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций;

Реализация государственной национальной политики;

Организационная и консультационная поддержка национально-культурных автономий и общественных организаций.

Целевые индикаторы подпрограммы

Наименование целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значения показателей		
		2022	2023	2024
Количество населенных пунктов Приволжского муниципального района, получающих информацию о деятельности исполнительных органов местного самоуправления Приволжского района	единиц	95	95	95
Доля жителей, охваченных информацией о деятельности исполнительных органов местного самоуправления Приволжского муниципального района	процентов	95	95	95
Доля жителей Приволжского района, удовлетворенных информационной открытостью исполнительных органов местного самоуправления Приволжского района	процентов	95	95	95
Мероприятие «Информирование населения о деятельности исполнительных органов местного самоуправления Приволжского района»				
Общее количество опубликованных материалов о деятельности исполнительных органов местного самоуправления Приволжского района в печатных средствах массовой информации	Единиц	100	100	100
Количество опубликованных материалов о деятельности исполнительных органов местного самоуправления Приволжского района на интернет-ресурсах информационных агентств	единиц	2200	2200	2200

Количество новых посетителей официального сайта Администрации Приволжского муниципального района	посетителей	39100	39100	40000
Мероприятие «Изготовление и размещение социальной рекламы»				
Объем социальной рекламы, размещенной в отчетном году:				
- на площадках социально значимых учреждений города и района	Единиц	4	4	4
- на МУ «Редакция Радио Приволжская Волна»	единиц	4	4	
Мероприятие «Организация работы официального сайта исполнительных органов местного самоуправления Приволжского района»				
Число официальных сайтов органов местного самоуправления администрации Приволжского муниципального района	Единиц	1	1	1
Мероприятие «Обнародование (официальное опубликование) правовых актов администрации Приволжского муниципального района, иной официальной информации на официальном сайте Приволжского муниципального района»				
Доля нормативных правовых актов администрации Приволжского муниципального района, официально опубликованных на сайте Приволжского муниципального района (privadmin.ru), от общего числа принятых за год	процентов	95	95	95
Мероприятие «Организация размещения и распространения на МУ «Редакция Радио «Приволжская Волна» официальной информации органов местного самоуправления Приволжского муниципального района, иной официальной информации»				
-количество минут эфирного времени	минут	25632	25632	25632
Мероприятие «Обеспечение деятельности Общественных советов»				
Количество проведенных заседаний Общественного совета	заседаний	4	4	4
Количество мероприятий, направленных на осуществление общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления	единиц	2	2	2
Мероприятие «Организация консультационной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций»				
Количество социально ориентированных Некоммерческих организаций, получивших консультационную поддержку	Единиц	8	8	8

Количество мероприятий по актуальным вопросам деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций	единиц	32	32	32
Мероприятие «Осуществление информационной поддержки деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций»				
Количество публикаций в средствах массовой информации по вопросам деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций	единиц	По мере необх., не менее 2 в кв.	По мере необх., не менее 2 в кв.	По мере необх., не менее 2 в кв.
Основное мероприятие «Реализация государственной национальной политики»				
Мероприятие «Организационная и консультационная поддержка национально-культурных автономий и общественных организаций»				
Количество проведенных мероприятий	штука	7	7	7
Количество предоставленных консультаций общественным организациям (в т.ч. национально-культурным автономиям)	единиц	По мере необходимости	По мере необходимости	По мере необходимости

Ресурсное обеспечение подпрограммы

Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения		Исполнитель	2022 год	2023 год.	2024 г.
подпрограмма, всего			64800,80	71280,90	71280,90
Бюджетные ассигнования			64800,80	71280,90	71280,90
1	Основное мероприятие «Официальное опубликование правовых актов»				

Подпрограмма
«Информатизация структурных подразделений администрации
Приволжского муниципального района»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Информатизация структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района»
Срок реализации Подпрограммы	2022-2024 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района
Цели Подпрограммы	Реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие процесса информатизации структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района
Объём ресурсного обеспечения	Бюджет Приволжского муниципального района 2022 год - 885000,00 руб. 2023 год - 1017000,00 руб. 2024 год - 1017000,00 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Деятельность, направленная на развитие процесса информатизации структурных подразделений администрации Приволжского муниципального района (далее-Структурных подразделений) включает в себя целый комплекс мероприятий: ит

- обслуживание компьютерной техники;
- обслуживание программного обеспечения и системы связи;
- приобретение компьютерной техники и комплектующих к ней.

3. Мероприятия Подпрограммы

Главным направлением деятельности, осуществляемой в рамках мероприятий подпрограммы являются:

1. Обеспечение средствами информатизации структурных подразделений:
 - 1.1. Закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд.

3.1. Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия / источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2022 год	2023 год	2024 год
	Подпрограмма, всего, руб.		885000,00	1017000,00	1017000,00
	Бюджет Приволжского муниципального района, руб.		885000,00	1017000,00	1017000,00
	Обеспечение средствами информатизации Структурных подразделений	Финансовое управление	885000,00	1017000,00	1017000,00

4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Обеспечение современным лицензионным программным обеспечением автоматизированных рабочих мест (АРМ) сотрудников и серверного оборудования

Целевые индикаторы Подпрограммы

Наименование целевого индикатора (показателя) Подпрограммы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
Обеспеченность лицензионными программными продуктами	%	100	100	100
Оплата услуг в сфере информатизации	%	53	80	80

Прогноз целевых индикаторов и показателей Подпрограммы по годам реализации

Наименование целевого индикатора (показателя)	2022 год	2023 год	2023 год
Реализация запланированных мероприятий подпрограммы (%)	80	90	90

Подпрограмма
«Улучшение условий и охраны труда в администрации Приволжского
муниципального района»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в администрации Приволжского муниципального района
Срок реализации подпрограммы	2022-2024 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Содействие улучшению условий и охраны труда в администрации Приволжского муниципального района
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Бюджет Приволжского муниципального района 2021 год - 185000,00 рублей 2022 год - 205000,00 рублей 2023 год - 205000,00 рублей

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Охрана труда сегодня – это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

Состояние условий и охраны труда в администрации Приволжского муниципального района (далее – Администрация) и в финансовом управлении администрации Приволжского муниципального района (далее-Финансовое управление) не в полной мере соответствует нормативным условиям и требованиям охраны труда.

Основанием сложившейся ситуации с состоянием условий и охраны труда в основном являются следующие причины – недостаточный уровень профессиональных знаний руководителей и работников в области охраны труда, отсутствие квалифицированных специалистов в области охраны труда, остаточный принцип финансирования работ по охране труда.

Согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 N 984 н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» муниципальным служащим необходимо проходить диспансеризацию ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований.

Диспансеризация муниципальных служащих осуществляется за счет средств районного бюджета.

Создавшаяся ситуация с охраной труда указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда, разработки и реализации долгосрочной целевой программы улучшения условий и охраны труда.

3. Мероприятия подпрограммы

Главными направлениями деятельности, осуществляемой в рамках мероприятий подпрограммы, являются:

1. организация работы по проведению диспансеризации:

1.1. определение медицинской организации, которая будет осуществлять мероприятия по диспансеризации;

1.2. составление списка сотрудников с указанием даты рождения, профессии, должности и направление его в медучреждение, которое будет проводить диспансеризацию.

1.3. доведение плана-графика и времени проведения диспансеризации до сведения работодателя, работники которого подлежат диспансеризации (после согласования с медучреждением).

Исполнителем мероприятия подпрограммы выступает отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района и Финансовое управление.

Срок реализации мероприятия – 2022-2024 годы.

Данные о ресурсном обеспечении подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	2022 год руб.	2023 год руб.	2024 год руб.
	Подпрограмма, всего:		185000,00	205000,00	205000,00
	- районный бюджет		185000,00	205000,00	205000,00
	- областной бюджет		-	-	-
1	Диспансеризация муниципальных служащих Администрации		140000,00	155000,00	155000,00
2	Диспансеризация муниципальных служащих Финансового управления		45000	50000	50000
	Итого:		185000,00	205000,00	205000,00

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Выполнение программы позволит:

- обеспечит раннее выявление имеющихся заболеваний у муниципальных служащих, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.

Целевые индикаторы подпрограммы

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение индикатора		
		2021 год	2022 год	2023год
Диспансеризация муниципальных служащих		100	100	100

Проект постановления вносит отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района

(наименование структурного подразделения Администрации или учреждения)

Дата внесения проекта	Должность лица, внесшего проект	ФИО должностного лица, внесшего проект	Подпись о согласовании проекта или Замечания к проекту
08.2021	Исполнитель Начальник отдела кадровой работы и общего обеспечения	Хапаева О.В.	

Согласовано

08.2021	Заместитель главы администрации-руководитель аппарата	Сизова С.Е.	
08.2021	Заместитель главы администрации по экономическим вопросам	Носкова Е.Б.	
08.2021	Начальник финансового управления	Частухина Е.Л.	
08.2021	Начальник юридического отдела	Скачкова Н.Н.	

Список рассылки

Количество экземпляров	Наименование структурного подразделения Администрации или учреждения	ФИО адресата
1	ОМС и КП	Хапаевой О.В.
1	Фин. управление	Частухиной Е.Л.
1	Комитет экономики и закупок	Тихомировой Т.М.