

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**к Соглашению от 13.01.2020г. по регулированию социально-трудовых и**  
**связанных с ними экономических отношений между администрацией**  
**Приволжского муниципального района, координационного совета**  
**профсоюзов Приволжского муниципального района и районными**  
**объединениями работодателей Приволжского муниципального района на**  
**2020- 2022 годы**

г. Приволжск

«01» декабря 2022 года

Администрация Приволжского муниципального района (далее – администрация района), в лице Главы Приволжского муниципального района Мельниковой Ирины Викторовны, действующей на основании Устава Приволжского муниципального района,

координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района (далее – профсоюзы), в лице председателя координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района Смирновой Марины Германовны,

районное объединение работодателей Приволжского муниципального района (далее – работодатели), в лице директора муниципального унитарного предприятия «Приволжское МПО ЖКХ» Чистякова Романа Владимировича,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения от 13.01.2020г. по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Приволжского муниципального района, координационным советом профсоюзов Приволжского муниципального района и районными объединениями работодателей Приволжского муниципального района на 2020-2022 годы на три года до 31.12.2025 года включительно.

2. Внести в Соглашение от 13.01.2020г. по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Приволжского муниципального района, координационным советом профсоюзов Приволжского муниципального района и районными объединениями работодателей Приволжского муниципального района на 2020- 2022 годы следующие изменения:

2.1. В наименовании цифры «2022» заменить цифрами «2025».

2.2. В пункте 2 преамбулы цифры «2022» заменить цифрами «2025».

2.3. Преамбулу дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Стороны признают необходимыми совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).».

2.4. Пункт 3.10 раздела 3 «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни» дополнить словами «и Указа Президента Российской Федерации от

21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

2.5. Дополнить разделом 4.1 следующего содержания:

«4.1. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

**Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают деятельность районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по преодолению последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.2. Осуществляют обмен информацией между Сторонами по вопросам, связанным с преодолением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в сокращенные сроки.

**Администрация:**

4.1.3. Включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих деятельность в условиях режима повышенной готовности (в случае утверждения такого перечня).

**Работодатели:**

4.1.4. Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.

4.1.5. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях), локальных нормативных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.6. В период объявления режима повышенной готовности выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, а также обязательные требования санитарных врачей по режиму труда работников в возрасте 65 лет и старше, работников, страдающих сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, беременных женщин, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию, либо не имеющих медицинский документ, подтверждающий перенесенное заболевание новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) или выявление у них антител класса G (IgG) к вирусу SARS-CoV-2.

4.1.7. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.8. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию (с учетом ограничений, действующих в связи с режимом повышенной готовности).

4.1.9. В целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьями 188 и 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок, сроки выплаты и размер компенсации за использование личного или арендованного имущества (использование оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Ивановской области, в дистанционном (удаленном) режиме.

4.1.10. Соблюдают сроки расследования случаев причинения вреда здоровью медицинских и социальных работников в связи с развитием полученного при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

#### **Профсоюзы:**

4.1.11. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

4.1.12. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, сокращения численности и штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.

4.1.13. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также о необходимости вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.14. Информировывают работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

4.1.15. Иницируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.16. Содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

4.1.17. Разрабатывают профилактические меры по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.1.18. Принимают меры по повышению технической оснащенности предприятий и организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.».

2.6. В разделе 7 «Действие соглашения, обеспечение контроля хода его выполнения и ответственность сторон»:

2.6.1. пункт 7.12 изложить в следующей редакции:

«7.12. Соглашение заключено на 2020-2025 годы и действует до 31.12.2025 года включительно.».

2.6.2. пункт 7.16 изложить в следующей редакции:

«7.16. Текст Соглашения одобрен решением районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.».

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

4. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Администрация  
муниципального района

Приволжского района Глава Приволжского муниципального района



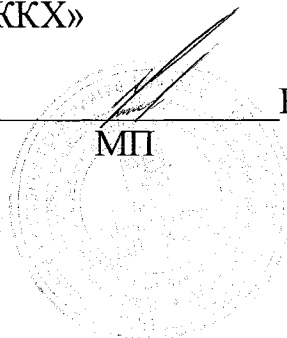
И.В. Мельникова

Координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района Председатель координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района

МП

М.Г. Смирнова

Районное объединение работодателей Приволжского муниципального района Директор МУП «Приволжское МПО ЖКХ»



Р.В. Чистяков

